



## CYCLE DE FORMATION COACHING – niveau 3

### SAVOIR SUPERVISER LA PRATIQUE D'AUTRES COACHES

Formation assurée en français et en anglais

Durée : 10 jours sur 12 mois à raison de 1 jour par mois en 2017



#### LES INTERVENANTES :



Superviseurs de coaches



#### Lynne Burney

Superviseur de coaches depuis 2004 (3 groupes par an à Paris et Marseille) et Superviseur des coaches internes chez EDF (5 ans), AP-HP (2 ans) Orange & PSA (2013). Membre fondateur de la SF Coach et présidente de son Comité d'Agrément et de Déontologie pendant 4 ans. Fondatrice de LKB School of Coaching en 2000. Master Coach depuis 2002 avec l'International Coach Federation. Enseignante des techniques de Clean Coaching depuis 2008. Professeur de yoga diplômée depuis 1993 par la Fédération Française de Hatha Yoga.

Ses sources d'inspiration et de savoir : Shri Mahesh & Lucienne Lecoin-Barrelier (Yoga Traditionnel), Françoise Cavé & Dominique Laugéro (PNL), Annie Linden & Steve Goldstone (Hypnose Eriksonienne), David Grove & Jennifer de Gandt (CLEAN), Penny Tompkins & James Lawley (Modélisation Symbolique), Birgit Knegendorf & Albrecht Mahr (Constellations), James Navé (Creative Writing), Pierre Blanc-Sahnoun (Approche Narrative), Maurice Brasher (Process Work). Cette liste serait incomplète sans la mention de Swami Veetamohanada dont l'influence m'inspire toujours et profondément depuis plus de 20 ans.

#### A. Monique Sellès

Superviseur de coaches et de consultants depuis 2004 en individuel, 2009 en collectif (4 groupes par an Bruxelles, Lyon, Paris). Superviseur de coaches internes (Right Management, Biomérieux, ...). A enseigné au DESU de PARIS VIII sur les questions de déontologie du coaching, superviseur pour le DU Coaching en Entreprise de l'IAE - Lyon III. Membre fondateur de la Société Française de Coaching (SF Coach) et présidente de son Comité d'Agrément et de Déontologie pendant 2 ans. Pilote l'Elément Humain® pour la France et les pays francophones et un des 11 Master Trainer LHEP TM à l'international de The Human Element®.

Ses sources d'inspiration et de savoir : Didier Anzieu dans sa formation de psychologue clinicienne et de psychosociologue des organisations, François Balta pour l'Analyse Systémique, Will Schutz pour les Training groups et Encounters, Albrecht Mahr pour les Family Constellations (Goteborg-Suède), Jan Jacob Stam (Constellations d'Organisations - Bert Hellinger Institute - Nederland), Gary Copeland pour l'Aïkido (USA), Pascal et Montaigne, pour ses premières amours, la philosophie.

## **NOTRE CONSTAT :**

---

La question de, qui peut légitimement se déclarer superviseur des coaches aujourd'hui, nous préoccupe. A quel moment considérons-nous que nous avons acquis suffisamment d'expérience en tant que coach pour prétendre que nous pouvons la transmettre par le biais de la supervision de pratique des autres coaches ? Superviser exige un recul - un changement de position par rapport à celui du coach. Et pourtant un coach expérimenté a beaucoup développé sa capacité de se mettre en « méta », d'avoir une lecture de son client, lui-même et celle de la relation entre les deux. Le recul d'un superviseur est autre chose. Et cette « autre chose » est comme quoi ?

## **NOTRE MISSION :**

---

Nous souhaitons transmettre notre expertise acquise à travers des années de pratique en tant que superviseuses des coaches en individuel et en collectif, aux coaches déjà expérimentés et qui, eux-mêmes, souhaitent mettre leur expérience au service du développement d'autres coaches. Nous sommes des maillons dans une longue chaîne de transmission de savoir-faire et savoir être en matière de coaching.

## **POPULATION – CIBLE :**

---

Cette formation s'adresse à des coaches avec 5 à 7 ans (ou plus) d'expérience de coaching qui exercent leur talent dans l'entreprise, en privé, en interne, en externe, avec des individus ou des équipes.

## **NOS CONDITIONS DE SELECTION :**

---

Chaque promotion est ouverte à un groupe restreint de 12 à 16 personnes maximum.  
Les participants du cycle seront sélectionnés suite à un entretien individuel dans lequel, outre les points classiques, la personne présentera son projet professionnel en tant que superviseur.

Conditions de participation : apport de cas de coachings à chaque séance pour permettre à tout un chacun de pratiquer et d'appliquer immédiatement en tant que superviseur en apprentissage. Chaque participant choisira 1 ou 2 coaches à superviser tout au long du parcours et afin d'avoir un lieu d'entraînement « réel » pendant un an.



# PROGRAMME

## **NOS QUATRE PILIERS PEDAGOGIQUES : ACTION – REFLEXION / REFLEXION – ACTION**

Comment la trame de la journée reflète ces 4 piliers :

### **Matin :**

Après un temps d'échauffement, reflet de la thématique de la journée, LKB & MS inviteront les participants à réfléchir sur le plan théorique à la posture et aux compétences techniques du superviseur.

### **Après-midi :**

Un temps d'application pratique des apports du matin sur des situations réelles apportées par des participants. Chacun agira en tant que superviseur et recevra du feedback.

Cette trame identique pour chaque journée s'inscrit dans une approche intégrative et itérative. Notre finalité est de vous faire monter en puissance.

## **ITINERAIRE ITERATIF ET PRATIQUE, MODULE PAR MODULE**

### **MODULE 1 :**

S'introduire au métier du superviseur :

- Ce qu'est la supervision, sa définition, son objet, ses modalités.
- Travailler sur l'inconnu et la confusion en position méta.

### **MODULE 2 :**

- Utiliser le langage pour élaborer un champ métaphorique.

### **MODULE 3 :**

- Communiquer sans mots en utilisant espace et énergie - *première partie*.

### **MODULE 4 :**

- Communiquer sans mots en associant énergie et espace – *deuxième partie*.

### **MODULE 5 :**

- Rendre le corps du superviseur instrument du travail.

### **MODULE 6 :**

- Ecouter avec son intuition.

### **MODULE 7 :**

- Utiliser des métaphores afin de modifier la perception du coach.

### **MODULE 8 :**

- Donner et recevoir du feedback au coach dans son rôle de superviseur – *première partie*.

### **MODULE 9 :**

- Donner et recevoir du feedback au coach dans son rôle de superviseur – *deuxième partie*.

### **MODULE 10 :**

- Revisiter tout le parcours pour faciliter l'intégration de l'ensemble.
- Réajuster son projet initial et définir les prochaines étapes.



## **MODALITES**

### **DATES : Année 2017**

- Mardi 7 février 2017
- Mardi 14 mars 2017
- Mardi 4 avril 2017
- Mardi 9 mai 2017
- Mardi 6 juin 2017
- Vendredi 30 juin 2017
- Mercredi 13 septembre 2017
- Mardi 10 octobre 2017
- Mardi 14 novembre 2017
- Mardi 5 décembre 2017

### **HORAIRES :**

10H à 18H – 10 Jours de formation, soit 80H de formation

### **LIEU :**

PROFLUID 45, rue Louis Blanc – 92400 COURBEVOIE

Parking gratuit / 5 minutes à pied de la ligne 1 de la station de métro ESPLANADE DE LA DEFENSE

Plan d'accès joint

### **TARIF :**

Nous consulter